

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
Миаф
«09» 01 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБУ ДО ДООЦ
«Дзержинец»
Е.А. Жидкова
А. Жидков
«09» 01 2020 г.

Положение

об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детский оздоровительно образовательный
центр «Дзержинец»

1. Общие положения, цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1 .Настоящее Положение об антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детского оздоровительно образовательного центра «Дзержинец» (далее - Положение) разработано и принято во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.).

1.2. Целью внедрения антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детский оздоровительно образовательный центр «Дзержинец» (далее Центр).

1.3.Задачами внедрения антикоррупционной политики являются:

- информирование работников Центра о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Центре.

2. Используемые в Положении понятия и определения

В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Центр вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является; личная заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции Центр основывается на следующих принципах:

- 1) соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- 2) личного примера руководства;
- 3) вовлеченности работников;
- 4) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 5) эффективности антикоррупционных процедур;
- 6) ответственности и неотвратимости наказания;
- 7) постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3.2. Принцип соответствия политики Центра действующему законодательству и общепринятым нормам подразумевает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности Центра.

3.3. Принцип личного примера руководства отводит ключевую роль руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной Системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников – информированность работников организации о Положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции означает необходимость разработки и выполнения комплекса, мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур означает применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания заключается в неотвратимости

наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональную ответственность

руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга заключается в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц Центра попадающих под его действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники Центра, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Действие настоящего Положения распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми Центр вступает в договорные и иные отношения. В этом случае, условия и обязательства таких лиц закрепляются в договорах, соглашениях, заключаемых Центром с контрагентами.

5. Должностные лица Центра, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Центре являются:

- директор Центра;
- главный бухгалтер Центра;
- заместители директора Центра;
- руководители структурных подразделений.

5.2. Реализацию антикоррупционной политики осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в Центре в пределах предоставленных такой комиссии полномочий.

6. Обязанности работников Центра, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Центра обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или директора Центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или директора Центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

6.2. В обязанности должностных лиц Центра по противодействию коррупции входит:

- разработка и представление на утверждение директора Центра проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению Коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

7. Ответственность работников Центра за соблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Каждый работник Центра при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением и локальными нормативными актами, касающимися Противодействия коррупции, изданными в Центре, и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Центра независимо от занимаемой должности, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в настоящее Положение

8.1. В процессе работы Центра должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Центра;
- изучение и анализ принимаемых в Центре мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

8.3. Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет директору Центра соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

8.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в Центре.